



Jak se chová silný **LEADER?**



01

Ptej se na názor

Najdi si čas ptát se na názory členů týmu.
Zapoj je do diskuse.

“Co si o tom myslíš?”

“Jak to na tebe působí?”

“Co by mohlo fungovat?”



02

Jsme v tom spolu

Ujisti tým, že s tebou může počítat. Jsi tam pro každého, kdo na úlohu nestačí sám. Vol slova podpory, místo slova naznačující jakékoliv hodnocení kompetentnosti.

“Projdeme si to společně.”

03

Vysvětluj svá rozhodnutí

Z pozice moci občas musíš učinit samostatné rozhodnutí. Buď připraven hovořit o důvodech, které tě k němu vedly.

***“Toto jsou důvody,
proč jsem se tak rozhodl/a.”***

04

Podpoř zdravou míru rizika

Normalizuj momenty, kdy je třeba přijmout zdravou míru rizika. Podporuj kolegy a rozeber s nimi důvody, proč se tak rozhodli.

“Líbí se mi, že jsi do toho šel/šla, co ses na této situaci naučil/a?”



05

Bud' vzorem rovnováhy

Ukazuj vlastní přístup k work-life-balance. Dávej tak znát, že respektuješ domluvené hranice a jsi ochoten je hájit.

“Až dnes skončím, nebudu už na emailu.”

“Je v pořádku, pokud to stihneme zítra ráno.”

06

Gratuluj týmu k výsledku

Zůstaň stranou a oceň práci týmu. Zdůrazni konkrétní aktivity či postoje.

“Vaše nasazení se odráží v našich výsledcích.”

“Konkrétně tato tvá aktivita vedla k vyššímu úspěchu.”

07

Ověř pochopení očekávání

Ptej se po každém zadání, abyste si mohli být jisti, že bude proces vyhotovení úlohy efektivní.

“Co dalšího potřebuješ?”

“Jaké informace bych ti měl/a doplnit?”

08

Projev důvěru

Deleguj úlohy s důvěrou.
Podpoř kolegy, aby tě zastoupili.

“Odvedl/a bys pro nás tento projekt, prosím?”

09

Projev zájem

Vnímej individuality, projev lidskost a zájem o osobní záležitosti.

“Jak dopadl synův včerejší zápas?”

“Užil sis čas s přáteli během dovolené?”

10

Bud' vzorem odpovědnosti

Odhal své myšlenkové pochody a případné pochybení. Neboj se omluvy.

“Udělal/a jsem chybu, dalo se to zvládnout lépe, omlouvám se.”



11

Odstraň překážky

Neváhej svým kolegům pomoci s odstraněním případných překážek.

“Co by nám to mohlo usnadnit?”

“Co můžeme upravit, aby to šlo snadněji?”



Kristina
Zbožínková